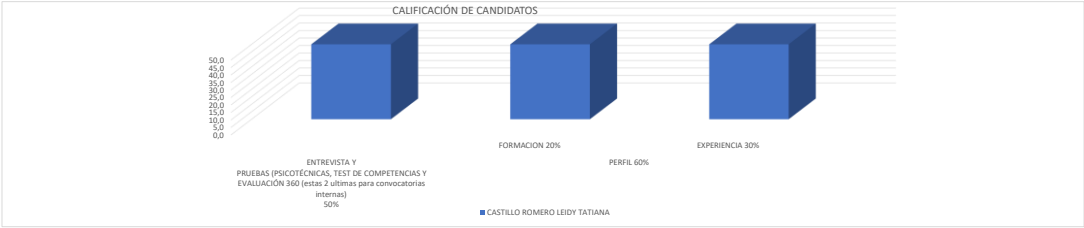


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES					
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR DE DISEÑO			JEFE DE AREA	MURCIA QUINONES HARVEY MARDU
PSICÓLOGO A CARGO	THOMAS DAVID BANGUERIO CANIZALES			AREA	ESCUELA COMUNICACIÓN ARTES VISUALES Y DIGITALES
FECHA DEL PROCESO		19/12/2025		DEPENDENCIA	FACULTAD SOCIEDAD CULTURA Y CREATIVIDAD
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO				

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
CASTILLO ROMERO LEIDY TATIANA	CONVOCATORIA INTERNA	50,0	50,0	50,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	De acuerdo con la revisión realizada, la persona cuenta con la formación, experiencia previa y conocimiento de los lineamientos institucionales necesarios para una adecuada continuidad en el rol. Su trayectoria dentro de la organización facilita una incorporación efectiva, alineada con los objetivos del área y los estándares establecidos. En consecuencia, se emite un concepto favorable.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La Unidad de Investigación Periodística (UIP) requiere avanzar con la contratación de Leidy Tatiana Castillo Romero, dado que su conocimiento especializado en montaje web y su liderazgo en el equipo de diseño resultan indispensables para garantizar la continuidad operativa y la calidad de los proyectos que se desarrollan en la UIP. En el marco de los nuevos directrices de seguridad digital de la Universidad, la página de la Unidad —junto con todos los proyectos que alberga— será migrada a un nuevo hosting y a un sistema actualizado para la producción de contenidos periodísticos y sociales. Este proceso exige una capacitación técnica por parte de la empresa proveedora y la adaptación integral del sitio al nuevo entorno; tareas que requieren la experiencia acumulada de Leidy Tatiana Castillo para asegurar una transición eficiente, sin afectar la publicación, actualización y estabilidad de los proyectos estratégicos de la Unidad.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección